

**Sistema selectiu del concurs-oposició, per a les convocatòries d'ingrés a les diferents escales de personal d'administració i serveis de la UA. pel sistema general d'accés lliure.**

**Fase de Oposició:**

Constarà dels exercicis següents:

1. Primer exercici: preferentment realitzat en forma de qüestionari amb respostes alternatives, versarà sobre els temes d'una part concreta o de tot el temari. En el cas que l'exercici verse sobretot el temari i aquest es trobe dividit en parts, s'especificarà en cada convocatòria el percentatge màxim de preguntes referides a cada part que no podrà ser inferior al 15%. Tindrà caràcter eliminatori. Es valorarà de 0 a 10 punts.
2. Segon exercici: podrà consistir en un qüestionari de respostes alternatives, exercici de preguntes concretes de resposta curta (en aquest cas es limitarà l'espai de resposta), o en un exercici de desenvolupament de temes (en cada procés s'establirà tant el nombre de temes a desenvolupar com el nombre d'ells que plantejarà el Tribunal), de part o de la totalitat del temari incloent sempre els temes no contemplats en l'exercici anterior. Tindrà caràcter eliminatori i es valorarà de 0 a 10 punts.
3. Tercer exercici: exercici pràctic, teòric-pràctic o de coneixements d'informàtica, que podrà realitzar-se per escrit o amb els mitjans instrumentals que el tribunal decidisca. Tindrà caràcter eliminatori i es valorarà de 0 a 10 punts.

Per a l'accés a les escales que es corresponen amb grups de titulació A1 i A2, es podrà incorporar la lectura i defensa d'aquest exercici, podent el Tribunal realitzar les qüestions que estime en relació amb el mateix.

Per a l'accés a les escales pertanyents al subgrup C2, es podrà optar per unificar dos dels exercicis en un. En aquest cas es valoraran de 0 a 15 punts cadascun d'ells.

**Fase de Concurs:**

Valorada fins a un màxim de 20 punts, no tindrà caràcter eliminatori i es puntuarà segons els següents criteris::

1. Titulació: 1 punt per tenir titulació acadèmica específica en relació amb els llocs a ocupar o titulació acadèmica superior a la legalment exigida per a l'ingrés en l'escala corresponent, segons el següent detall::

Superior per al C2	Batxiller/Tècnic
Superior per al C1	Tècnic Superior/Tècnic Especialista
Superior per al B	Grau/Diplomatura/Enginyeria Tècnica/Arquitectura Tècnica
Superior per al A2	Grau més Màster/Llicenciatura/Enginyeria/Arquitectura
Superior per al A1	Doctorat

En cas que es valore l'estar en possessió d'una titulació específica, aquesta haurà de ser com a mínim del mateix nivell acadèmic que la requerida per a l'accés a l'escala corresponent.

En aquells casos en què procedisca, es podrà valorar tant una titulació específica del mateix nivell acadèmic com una altra de superior nivell acadèmic. En aquest cas es podrà valorar amb diferent puntuació la possessió d'una o una altra, sempre que la puntuació màxima no excedisca d'1 punt.

Cada convocatòria fixarà l'aspecte de titulació a valorar (superior i/o específica).

2. Experiència professional: Fins a un màxim de 14 punts a raó de 0,10 per cada mes complet de servei en llocs amb funcions afins al lloc o llocs que es convoquen, en qualsevol administració pública o universitat pública. En la convocatòria s'establirà la documentació a presentar per a la seua acreditació, així com les condicions requerides perquè les funcions puguen ser considerades afins.
3. Coneixements de valencià: Fins a un màxim de 3 punts, es valorarà l'acreditació de coneixements de valencià, mitjançant les certificacions establides per la normativa per la qual s'estableixen els certificats de coneixement de valencià que expedeix el Servei de Llengües de la Universitat d'Alacant i les equivalències d'altres títols, diplomes i certificats, segons la següent escala:

Nivell	Puntuació
B1	0,5 punts
B2	1 punt
C1	2 punts
C2	3 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constitueixca un requisit en la convocatòria. En aquest cas, els nivells obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

4. Idioma estranger: Fins a un màxim de 2 punts, es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de l'espanyola, segons els nivells del Marc Comú de Referència per a les Llengües (MCER) especificats i s'acreditarà documentalment mitjançant certificacions expedides per les EOI. En el cas dels idiomes arrellegats en la taula d'equivalències de certificats de llengües estrangeres de la UA, es valoraran a més aquelles certificacions reconegudes en ella, segons la següent taula

Nivell	Puntuació
A1	0,10 punts
A2	0,25 punts
B1	0,75 punts
B2	1 punt
C1	1,5 punts
C2	2 punts

Cada convocatòria establirà què idioma o idiomes es valoren.

La valoració d'aquest apartat s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut per a cada idioma, i sempre que no constituïska un requisit de la convocatòria. En aquest cas, el nivell obtingut es valorarà igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

En els casos en què siga possible la seua aplicació i així s'acorde es podrà valorar aquest apartat:

5. Superació d'exercicis: Fins a un màxim de 3 punts. Es valoraran els exercicis eliminatòris superats en fins a tres convocatòries immediates anteriors, d'accés a la mateixa escala en la Universitat d'Alacant, sempre que, tant el temari com el tipus d'exercicis, siguen similars. Es valorarà a raó de 0,5 punts cadascun d'ells.  
En les convocatòries figuraran les referències a les convocatòries anteriors a tenir en compte per a la consideració d'aquest apartat.

En els casos en què es considere la valoració per superació d'exercicis, els 3 punts d'aquest apartat es restaran de l'apartat d'experiència, que passarà a tenir una valoració màxima d'11 punts, a raó de 0,078 punts per mes complet de servei.

Per a la pròxima convocatòria d'accés a l'escala auxiliar, amb caràcter excepcional i únicament per a aquesta convocatòria, a l'efecte del còmput de l'apartat d'experiència professional, es considerarà afí al lloc de gestor, el temps de serveis prestats en llocs d'auxiliar de serveis, a causa del temps en què ambdós llocs van estar integrats en la mateixa escala, i en virtut de l'acord al que es va arribar en el seu moment amb les seccions sindicals.