



Circular de Gerència núm. 13

Instruccions de la Universitat d'Alacant per a l'execució correcta dels serveis externs contractats

Atès el que disposa la disposició addicional primera del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, es resol anunciar les instruccions següents:

1. La contractació de serveis externs s'ha de circumscriure als supòsits en què es trobe justificada degudament i aténir-se únicament als tipus previstos en la Llei de contractes del sector públic. No poden ser objecte d'aquests contractes serveis que impliquen l'exercici de l'autoritat inherent als poders públics.
2. L'objecte del contracte haurà de ser la prestació integral d'un servei, incloent-hi la infraestructura organitzativa i productiva necessària per a garantir-ne el compliment.
3. Els plecs de prescripcions tècniques i de clàusules administratives particulars, així com els documents en què es plasmen les condicions de les prestacions de serveis, hauran d'observar les condicions següents:

- a) Hauran de determinar amb precisió les prestacions a realitzar, i no podran ser objecte d'aquests contractes la realització de funcions o serveis que impliquen la participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de la Universitat d'Alacant.
- b) Haurà de consignar-se de manera específica l'obligació de designar, per part de l'empresa adjudicatària, almenys una persona que s'encarregue de la coordinació tècnica o responsable, pertanyent a la plantilla de l'empresa contractista, que serà la interlocutora entre l'empresa i la Universitat d'Alacant i a qui correspondrà impartir directament les ordres i instruccions de treball a la resta de persones treballadores de l'empresa adjudicatària.
- c) Haurà de fer-se constar el compromís de l'empresa contractista d'exercir de manera real, efectiva i periòdica el poder de direcció inherent a tota empresa en relació amb les seues persones treballadores, assumint el pagament dels salaris; la concessió de permisos, llicències i vacances; el règim de substitucions; obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals; imposició –quan siga el cas– de sancions disciplinàries; qualsevol conseqüència que derive de la relació jurídica a l'efecte de la Seguretat Social (en particular, l'abonament de cotitzacions i el pagament de prestacions), i qualsevol altre dret i obligació que resulte del contracte de treball. Les relacions sindicals del personal de l'empresa contractista amb aquesta se substanciaran exclusivament entre ells, sense que la Universitat d'Alacant hi intervinga de cap manera.
- d) En el cas que la Universitat d'Alacant cedisca equips o material per raó d'una major eficàcia en el servei contractat, es farà constar aquesta circumstància en els documents expressats. En el mateix sentit es procedirà quan –per raó de necessitat derivada de la prestació del servei– s'habilite o s'autoritze l'accés a aplicacions informàtiques de la Universitat d'Alacant.
- e) En cas que s'identificarà en el contracte el nom de les persones treballadores

que l'empresa utilitzarà per a complir-lo ni cap altre element que pugui implicar que l'objecte del contracte és la posada a la disposició de la Universitat d'una persona treballadora concreta.

- f) No s'admetran en els contractes o encàrrecs clàusules de subrogació empresarial en les quals la Universitat assumisca compromisos sobre el personal de l'empresa adjudicatària o de l'empresa instrumental encomanada.
- g) No s'admetran clàusules en les quals s'atribuïska a la Universitat d'Alacant intervenció en la selecció del personal que l'empresa contractista o l'entitat sota encàrrec de gestió assignarà a l'execució dels serveis. Tot això sens perjudici de la possibilitat de comprovar que les persones incloses finalment en l'equip de treball compleixen les condicions previstes en els plecs o document equivalent i sens perjudici, així mateix, del règim jurídic al qual, si escau, pugui estar subjecta la selecció de personal per part de l'empresa contractista. Tampoc seran admeses clàusules que incloguen la valoració de la productivitat d'aquest personal per part de la Universitat d'Alacant, ni d'altres en les quals s'atribuïska la potestat per a sol·licitar el canvi dels qui componen l'equip de treball.

4. S'establiran clàusules de indemnitat a favor de la Universitat d'Alacant en els casos en els quals, per incompliment de les obligacions assumides per l'empresa contractista en relació amb el previst en aquesta matèria, la Universitat resultara sancionada o condemnada per accions de l'empresa contractista o de les seues persones treballadores.

Alacant, 21 de desembre de 2018